

# Verkiezingsprogramma 2017-2018

Partij voor de Utrechtse Student



Verkiezingsprogramma Partij van de Utrechtse Student 2017-2018

# Odz. Je bent pas écht student als je actief bent!

## Inhoudsopgave

Voorwoord..... Pagina 3

Onze speerpunten.....Pagina 5

    Ontwikkeling van de student buiten de Universiteit Utrecht

    Ontwikkeling van de student binnen de Universiteit Utrecht

    Universiteit als maatschappelijke instelling

Onze kandidaten.....Pagina 6

Uitwerking speerpunten.....Pagina 10



## Voorwoord

Begin mei is het weer zo ver, 8, 9 en 10 mei zal de Universiteitsraadsverkiezing weer van start gaan. Wij, de kandidaten van de Partij voor de Utrechtse Student, stellen ons verkiesbaar als lid van de Universiteitsraad 2017-2018. In dit verkiezingsprogramma lees je precies waarom jij op de kandidaten van de Partij voor de Utrechtse Student moet stemmen! De Partij voor de Utrechtse Student (PvdUS) is opgericht in 2007 als tegenhanger van de al bestaande partij. De Partij voor de Utrechtse student is opgericht omdat een bepaalde doelgroep zich op dat moment duidelijk niet vertegenwoordigd voelde in de Universiteitsraad. Met ruim 30.000 studenten binnen de Universiteit Utrecht kan je namelijk niet meer spreken van dé student, de ene student is de ander niet. Van deze 30.000 studenten behartigt de PvdUS de belangen van de ‘actieve’ student. De ‘actieve’ student is naast studeren continu bezig om zich ook naast zijn studie te ontplooien. Ontplooiing naast de studie moet ook in Utrecht gestimuleerd en gefaciliteerd worden voor iedere student. De PvdUS zet zich in de Universiteitsraad in voor dit, volgens PvdUS, essentiële recht van de ‘actieve’ student.

Maar wie vallen nu binnen de doelgroep van de actieve student? Wij zien de actieve student, als de student die het belangrijk vindt zich naast zijn studie te ontplooien op zowel academische als sociaal gebied.

Denk hierbij aan de student die naast zijn studie:

- Actief is bij een studie-, studenten- of sportvereniging
- Werkt of een bijbaan heeft
- Extra projecten/ honoursprogramma volgt
- Aan vrijwilligerswerk doet
- Stage loopt of vakken volgt in het buitenland
- Een hobby actief beoefent
- Een bestuursjaar volgt
- Commissies doet



De PvdUS weet dat juist deze extra-curriculaire activiteiten uiteindelijk belangrijk zijn voor jouw toekomstige werkgever. Daarom wil de PvdUS deze studenten steunen in het ondernemen van deze activiteiten. Dit zijn uiteindelijk de activiteiten die jou als student onderscheidt van andere studenten. De PvdUS wil barrières voor deze studenten weghalen en ze de mogelijkheden en de vrijheid blijven geven om zich ook buiten hun studie te blijven ontwikkelen. De PvdUS verrijkt vanuit deze visie de medezeggenschap, wat leidt tot een betere representatie en vertegenwoordiging van de 'actieve' student in Utrecht.

De PvdUS is een steeds verder groeiende partij die met een duidelijke visie de actieve student vertegenwoordigd in de Universiteitsraad. Een visie die mensen steeds meer aanspreekt. Ook vorig jaar hebben wij weer 5 zetels in de raad weten te bemachtigen. Het aantal actieve studenten in Utrecht groeit nog steeds, waardoor de PvdUS ook steeds meer aanhang krijgt. Gezien de ontwikkelingen van de partij en de zichtbare potentie tot verdere groei zetten wij ons dit jaar in voor 6 zetels. Een realistisch streven voor een partij met een duidelijke visie.

In dit verkiezingsprogramma presenteren wij onze kandidaten voor de Universiteitsraad '17-'18 die naast onze visie een aantal speerpunten hebben opgesteld waar zij zich dit jaar hard voor maken. Het behalen van 6 zetels in de Universiteitsraad is tijdens deze verkiezingen ons doel.

### *Lijst PvdUS 2017-2018*

Links naar rechts:

Voor:            Juliette Smits  
                      Anna-Colette Sol  
                      Franka Baardman

Achter:          Derek de Jonge  
                      Guus van Marwijk  
                      Nicky Cornelissen



Verkiezingsprogramma Partij van de Utrechtse Student 2017-2018

## Onze speerpunten

### Ontwikkeling van de student **buiten** de Universiteit Utrecht

1. Stages binnen het curriculum
2. Colleges opnemen
3. Studentensport ondersteunen
4. Collegegeldvrij bestuursjaar

### Ontwikkeling van de student **binnen** de Universiteit Utrecht

5. Persoonlijke begeleiding vanuit de Universiteit
6. Toegankelijkheid bibliotheek
7. Verbetering van de rooster-publicatie
8. Verbeteren UU-app & -website
9. Transparantere leeromgeving: rechten en plichten
10. Algemene examenprocedures
11. Mastersselectie
12. Flexstuderen

### Universiteit Utrecht als maatschappelijke instelling

13. Duurzaamheid
14. Internationalisering
15. Inclusie; Diversiteit



## Onze kandidaten



**Naam:** Nicky Cornelissen

**Leeftijd:** 23 jaar

**Studie:** Farmacie

**Vereniging:** U.V.S.V/N.V.V.S.U.

**Motto:** *Een open en diverse universiteit is waar wij naar streven.*

Mezelf herken ik als de *actieve student* omdat alleen studeren voor mij geen studentenleven is. Het is voor mij belangrijk om mijzelf te ontwikkelen en ontplooien buiten mijn opleiding.

Daarom wil ik mij komend jaar inzetten voor de zelfontplooiing van studenten en dat daar vanuit de Universiteit Utrecht meer ruimte komt. Tevens vind ik een transparante leeromgeving erg belangrijk. Zodat de student duidelijk weet wat zijn plichten, maar ook rechten zijn. Het verduidelijken van toetscriteria en richtlijnen zijn concrete onderdelen om dit doel te behalen.

Daarnaast moet er meer aandacht komen voor interculturele vaardigheden. Ik wil mij dan ook graag inzetten voor de diversiteit binnen de Universiteit Utrecht.



**Naam:** Guus van Marwijk

**Leeftijd:** 19 jaar

**Studie:** Economics and Business Economics, Rechtsgeleerdheid: Utrecht Law College

**Vereniging:** USC

**Motto:** *Iedere student moet interdisciplinaire vakken kunnen volgen.*

Volgend jaar wil ik mij inzetten voor mogelijkheden tot zelfontplooiing, zowel binnen als buiten de opleiding en voor meer ruimte voor arbeidsmarktoriëntatie. Ik vind het belangrijk dat studenten de mogelijkheden krijgen om zich breed te ontwikkelen met minors en tweede bachelors, dus ik sta voor interdisciplinariteit. Ook wil ik mij gaan inzetten voor betere rooster voorzieningen en meer flexibiliteit daarin, om een actief studentenleven mogelijk te maken. Mijn uitgangspunt is hierbij dat de universiteit moet inspelen op de behoefte van de studenten en niet andersom.



Verkiezingsprogramma Partij van de Utrechtse Student 2017-2018



**Naam:** Juliette Smits

**Leeftijd:** 20 jaar

**Studie:** Communicatie- & Informatiewetenschappen

**Vereniging:** C.S. Veritas

**Motto:** *Een moderne universiteit geeft toegang tot online hoorcolleges en streeft naar de ontwikkeling van een digitaal platform voor de student.*

Ik ben een actieve student, omdat ik mij met meer bezighoud dan alleen studeren. Hierin ben ik niet de enige en juist daarom is het belangrijk de actieve student te vertegenwoordigen in de Universiteitsraad. Naast het excelleren in een studie is het ook belangrijk een persoonlijke ontwikkeling te ondergaan. De UU hiervoor moet een scala aan mogelijkheden voor de ontplooiing van de student aanbieden. Ook moet de student voldoende flexibiliteit hebben om zijn leven buiten de studie om te kunnen managen. Het verbeteren en verduidelijken van de huidige website en het creëren van een applicatie waarin cijfers, roosters en mogelijkheden van de student duidelijk naast elkaar staan is hierbij een streven. Bovendien zal ik me inzetten om verenigingen meer te betrekken bij de universiteit.



**Naam:** Franka Baardman

**Leeftijd:** 21 jaar

**Studie:** Rechtsgeleerdheid, Utrecht Law College

**Vereniging:** U.S.R. Triton

**Motto:** *Studenten moeten letterlijk en figuurlijk voldoende ruimte hebben om te studeren en te sporten.*

Als een actieve student vertegenwoordig ik graag dé actieve student, vanuit een gedeelde visie. Ik zal als belangenbehartiger een actief betrokken en toegankelijk aanspreekpunt zijn. Ik wil me inzetten om verbeterpunten te realiseren en goede punten te continueren. Hierbij streef ik naar een klimaat op de UU waarin voldoende ruimte is voor medezeggenschap en extra curriculaire activiteiten voor studenten die zich willen profileren. Het zijn de ervaringen die je vormen tot een uitblinkend persoon en leiden naar succes. Iets concreter wil ik me inzetten voor de studentensport, de medezeggenschap en transparantie omtrent tentamenvoorzieningen. Meer studieplekken in tentamenperiodes en flexstuderen zijn bovendien projecten waar ik me voor wil inzetten. De vrijheid tot zelfontplooiing en het opdoen van ervaringen zal een speerpunt zijn in het komende jaar, waarbij ik zal klaar staan met raad en daad.



Verkiezingsprogramma Partij van de Utrechtse Student 2017-2018



**Naam:** Derek de Jonge

**Leeftijd:** 22 jaar

**Studie:** Economics and Business Economics en Informatica

**Vereniging:** USC

**Motto:** *Als internationale student vind ik dat studenten meer over de grens moeten kijken.*

Door de combinatie van twee interessante studies en mijn lidmaatschap van een studentenvereniging, herken ik mijzelf als actieve student. Hierdoor kan ik me beter inzetten voor de belangen van studenten in Utrecht die ook het maximale uit hun studententijd willen halen. Mijn focus tijdens mijn jaar in de U-raad zal voornamelijk gericht zijn op de uitbreiding van het exchange programma. Ik wil zorgen dat de universiteit niet alleen mogelijkheden biedt voor een uitwisseling naar het buitenland, maar ook meer hulp aanbiedt rondom de informatieverstrekking en het organiseren van zo'n uitwisseling. Daarnaast vind ik het belangrijk dat communicatie verbeterd wordt en prioriteit komt te liggen bij goede tutorbegeleiding. Vooral in het eerste studiejaar, maar ook daarna, zijn er veel onduidelijkheden omtrent belangrijke zaken zoals tijdig inschrijven voor vakken, het bestellen van boeken en internationale stages. Een gemiste kans kan een negatief effect hebben op de academische loopbaan van een student. Ik wil ervoor gaan zorgen dat de informatieverstrekking helder is en de deadlines beter worden aangegeven.



**Naam:** Anna-Colette Sol

**Leeftijd:** 19

**Studie:** Natuurwetenschappen en innovatiemanagement

**Vereniging:** U.V.S.V. / N.V.V.S.U.

**Motto:** *Duurzaamheid, een CO2 neutrale universiteit is waar wij voor gaan!*

Mijn visie is dat het niet uitmaakt op welke manier je je studententijd wil invullen, maar dat voor elke student de mogelijkheid moet worden gemaakt om een uitdaging aan te gaan. Deze ruimte om jezelf te ontplooien is van grote waarde. De profileringsruimte in de studie kan hierbij helpen om jezelf te ontplooien en ik ga me dan ook bezighouden met de mogelijkheden binnen de profileringsruimte om dit voor elke student toegankelijk te maken en van toegevoegde waarde. Daarnaast ga ik me komend jaar inzetten voor het verbeteren van de voorlichtingen omtrent bachelors en masters. De student moet



Verkiezingsprogramma Partij van de Utrechtse Student 2017-2018



genoeg inzicht krijgen waarom hij naar Utrecht komt en wat er later vanuit de masters van de student verwacht wordt. Het verduidelijken van de mastervoorlichting zal voor een gerichtere masterinstroom leiden. Daarnaast vind ik vanuit mijn studie het thema duurzaamheid en innovatie belangrijk. Ik ben van mening dat de universiteit zich moet blijven bezighouden met duurzaamheid en ga me hiervoor inzetten.



## Uitwerking speerpunten

### Ontwikkeling van de student **buiten** de Universiteit Utrecht

#### **Stages binnen het curriculum:**

De PvdUS pleit ervoor dat er binnen een bachelor meer ruimte en tijd moet komen om naast de verplichte vakken een stage te lopen. Een stage geeft een realistisch beeld van het werkveld waar de student zich naar alle waarschijnlijkheid in gaat bewegen. Het biedt een ervaring waarmee de student beter weet welke studierichting daadwerkelijk bij hem of haar past. Een stage is zeer nuttig voor de persoonlijke ontwikkeling, het opdoen van werkervaring en het scheppen van een beter beeld bij eventueel aansluitende masters en uiteindelijke specialisaties.

#### **Colleges Opnemen**

Het opnemen van de hoorcolleges is steeds vaker gebruikelijk op de UU en daar is de Partij voor de Utrechtse student erg tevreden mee. Desondanks zijn er nog steeds veel opleidingen waar nauwelijks gebruik wordt gemaakt van deze faciliteiten. De Partij voor de Utrechtse Student wil zich ook dit jaar weer inzetten om er uiteindelijk voor te zorgen dat opnames eerder regel dan uitzondering worden. Door het opnemen van colleges, kunnen studenten die verhinderd zijn om deel te nemen aan het college, toch de stof tot zich nemen via online college. Het vrijgeven van online hoorcolleges zorgt ervoor dat de student het terugkijken flexibel kan inplannen. Daarnaast is het opnemen ook voor de studenten die wel naar het hoorcollege konden komen, van belang voor het studeren. Vaker herhalen zorgt ervoor dat de stof beter opgenomen wordt. Wij vinden het essentieel dat dit bij zoveel mogelijk vakken en studies wordt toegepast.

#### **Studentensport ondersteunen**

In Utrecht zijn er talloze mogelijkheden voor de student om te sporten. De universiteit moet dit zoveel mogelijk ondersteunen. Elk jaar krijgen studentensportverenigingen meer aanmeldingen dan waarvoor zij plaats hebben, wat duidt op het enthousiasme van de Utrechtse studenten. Wij gaan ons inzetten voor het verbeteren van faciliteiten en financiering, door te bemiddelen tussen



universiteit, sportraad en studentensportverenigingen. Wij streven ernaar dat het geld vanuit de universiteit zoveel mogelijk te verdelen naar rato van het aantal sporters en behoeftes per vereniging. Ook het aanleggen van nieuwe sportvelden bij verschillende sportverenigingen valt onder ons streven.

### **Collegegeldvrij besturen**

Het collegegeldvrij besturen is bedoeld voor studenten die hun jaar invullen met een fulltime-bestuursjaar en daarbij verder geen onderwijs volgen. Het is op dit moment alleen mogelijk voor deze student zich uit te schrijven, zodat ze geen collegegeld hoeven te betalen. Daardoor kan de student niet lenen bij Dienst Uitvoering Onderwijs en heeft hij ook geen recht op studenten-ov. De bestuursbeurs blijft voor deze student wel bestaan. Wij willen dat de student ook zijn studenten-ov behoudt en kan blijven lenen bij de Dienst Uitvoering Onderwijs. Op deze manier kan er zonder collegegeld te betalen wel voltijds bestuurd worden met zowel een bestuursbeurs als leen- en ov-rechten. De huidige fractie is hier al mee bezig en onze fractie zal erop toezien dat collegegeldvrij besturen mogelijk is op de UU, zodat de drempel van een bestuursjaar financieel gezien verlaagd wordt.

## Ontwikkeling van de student **binnen** de Universiteit Utrecht

### **Persoonlijke begeleiding vanuit de Universiteit.**

Een tutor is een persoon die zowel persoonlijke kennis over een student combineert met diepgaande kennis van de studie die hij volgt. Een tutor kan de student die het moeilijk heeft binnen zijn studie begeleiden en zorgen voor een betere doorstroom binnen een studie. Het is voor de student belangrijk dat er een persoon is die begeleiding biedt voor zowel studie-gerelateerde als extra-curriculaire activiteiten. Door voldoende contact tussen student en tutor ontstaat begrip en kan een studie gemakkelijker op maat worden gemaakt. Deze tutor wordt in de facultaire introductieperiode al aan de student voorgesteld en geeft binnen zijn specialisatie de vakken die de student worden aangeboden.



### **Toegankelijkheid UBB & UBU**

De PvdUS wil komend jaar het tekort aan studieplekken tijdens tentamenperiodes gaan we aanpakken. Er zijn naast de twee universiteitsbibliotheken meerdere plekken die zich openstellen voor studenten (zoals: Janskerkhof 2-3, de medische bibliotheek en KGB). Veel studenten zijn zich hiervan niet bewust en wij willen ons focussen op een betere communicatie van de locaties en bredere openingstijden.

### **Roosterpublicatie**

De actieve student moet met meer rekening houden dan alleen het rooster van de universiteit. Het is dan ook zeer belangrijk dat dit rooster tijdig en op een overzichtelijke manier wordt gepubliceerd. Op dit moment gebeurt het nog vaak dat roosters slechts één of twee weken van tevoren worden gepubliceerd. De actieve student moet zijn nevenactiviteiten (verenigingsleven, bijbaan, sport, stage, vrijwilligerswerk etc.) hier op het laatste moment omheen plannen en dat leidt ertoe dat de kwaliteit van de studie ofwel van de nevenactiviteit hier onnodig onder lijdt. De universiteit staat ook bij de actieve student op één. Door het op tijd plaatsen van roosters kan de student zijn agenda veel beter op het totaalplaatje afstemmen. Mochten twee afspraken dan toch onverenigbaar blijken, is het voor de student makkelijker om werkgroepen in te halen door het rooster van het gehele vak te publiceren.

### **Verbeteren UU-app & -website**

De website van de UU moet overzichtelijker en transparanter zijn, zodat de student gemakkelijk kan navigeren om zo zijn rechten en plichten in te zien. Stappenplannen en duidelijke kadering van onderwerpen dragen bij aan een helder studieplan voor de student. Ook het ontwikkelen van een app die hierop aansluit hoort bij ons beleidsplan. Het idee is een digitale omgeving te creëren waar cijfers, roosters, verplichtingen/mogelijkheden binnen studie en extra-curriculaire activiteiten gebundeld zijn om zo een helder overzicht te genereren.

### **Transparantie; rechten en plichten**

Wij achten het van groot belang dat er inzicht komt in de rechten en plichten van studenten. Concreet moet aan het begin van elk vak aangegeven worden wat van studenten wordt verwacht,



waar ze aanspraak op maken en welke gevolgen bepaalde keuzes hebben op het verloop van hun verdere studie. Meer algemeen streven wij ook naar meer informatie aan het begin van de studie. Dit maakt ook dat studenten beter voorbereid zijn aan het eind van de bachelor, als ze aan een masterselectie willen deelnemen.

### **Examenprocedures**

Wij streven naar een algemene examenprocedure voor alle faculteiten. Het inzagerecht verschilt op dit moment vaak per docent, per studie. Hierdoor biedt dit vaak niet genoeg transparantie voor de student. Wij gaan voor het online publiceren van toets-criteria en richtlijnen omtrent antwoorden, zodat de student beter inzicht heeft over zijn gemaakte tentamens.

### **Mastersselectie**

De universiteit moet de goede masters aanleveren aan studenten. Een master moet inhoudelijk van hoog niveau zijn, maar daarnaast is de inbreng van studenten van groot belang. De masterselectie zorgt ervoor dat excellente studenten, waar de universiteit naar streeft, zich verder kunnen ontwikkelen in een masteropleiding. Hierbij moet de actieve student echter niet ondergesneeuwd raken. Excellent student zijn, omvat meer dan nominaal, met de hoogste cijfers afstuderen. De actieve student ontwikkelt naast zijn studie zijn soft-skills, en dat is ook wat de arbeidsmarkt in toenemende mate vraagt. Hier moet dan ook oog voor zijn bij de masterselectie. Daarnaast moet het voor elke afgestudeerde bachelor-student van de UU mogelijk zijn om een master binnen zijn vakgebied te volgen aan de UU. De masterselectie mag niet een verkapt negatief BSA na meerdere jaren betekenen.

### **Flexstuderen**

Flexibel studeren, ofwel Flexstuderen betekent dat studenten kunnen betalen per studiepunt of vak, in plaats van per heel collegejaar. Zo betaalt de student niet meer dan waar hij gebruik van maakt, hetgeen handig is als de tijdsbesteding van de student niet alleen gevuld wordt met studeren. De huidige stand van zaken is dat twee universiteiten en een Hoge School hiermee experimenteren. Wij willen evalueren wat de voordelen en nadelen zijn en of dit initiatief daadwerkelijk positieve resultaten oplevert voor de experimenterende universiteiten. Vervolgens



willen we een voorspelling maken van de haalbaarheid en wenselijkheid binnen de Universiteit. Wij denken dat het voor de actieve student van enorm grote waarde kan zijn. Het is vooral interessant voor studenten die naast hun studie ook andere dingen doen. Met name voor parttime bestuurders, mantelzorgers en topsporters die geen beurs krijgen uit het profileringsfonds, maar vaak niet fulltime studeren, kan het een uitkomst zijn.

## UU als maatschappelijke instelling

### **Duurzaamheid**

De ontwikkeling naar een duurzame samenleving is één van de grootste uitdagingen in de 21e eeuw. De Universiteit Utrecht neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid om hier een actieve bijdrage aan te leveren in samenwerking met FossilFree. Dit doet de universiteit Utrecht door dagen te organiseren waarin duurzaam milieu aan het licht wordt gebracht. 'De Universiteit Utrecht stelt duurzaamheid centraal in de uitvoering van haar kerntaken en in haar bedrijfsvoering (Strategisch Plan 2016-2020, p 14)'. Dit doet zij enerzijds door het delen van wetenschappelijke kennis, anderzijds door zelf een inspirerend voorbeeld te zijn. De PvdUS is van mening dat nieuwe partners van de UU eenzelfde duurzame doelstelling moeten hebben: een CO2 neutrale bedrijfsvoering in 2030. De universiteit Utrecht is transparant in de manier waarop zijn de uitstoot van CO2 meten en wat de uitkomst hiervan is. Dit wilt de PvdUS stimuleren. Daarnaast zet de PvdUS zich in voor een duurzame catering, met een gevarieerd assortiment bestaande uit streekproducten.

### **Internationalisering**

Een ander uitgangspunt is het internationaliseren van ons instituut. In een globaliserende samenleving krijgt men steeds meer te maken met een diversiteit aan mensen. Ook hier ligt een kans voor studenten om zich op het sociale vlak te ontwikkelen. Zo besteden wij extra aandacht aan educatie voor vluchtelingen (InclUusion), het stimuleren van stages in het buitenland en andere uitwisselingsprogramma's, waaronder een buddysysteem, zodat onze studenten zich maximaal kunnen ontwikkelen. De universiteit Utrecht is ook aantrekkelijk voor buitenlandse studenten. De integratie van de buitenlandse studenten in de stad en universiteit Utrecht is nog



niet vanzelfsprekend. Studenten- en sportverenigingen kunnen hierbij een belangrijke rol spelen door zich open te stellen voor de studenten die uit het buitenland komen.

### **Inclusie: Diversiteit**

Utrechtse studenten zijn herkenbaar door hun maatschappelijke betrokkenheid. Een groot deel van hen gaat op exchange. De studenten met een buitenlandervaring beschikken over de benodigde internationale en interculturele vaardigheden om succesvol te zijn op de sterk globaliserende arbeidsmarkt. Vanuit het programma internationalisering heeft de UU een cursus opgezet interculturele vaardigheden voor studenten die naar het buitenland gaan. Een mooi initiatief, dat de PvdUS draagt en graag wil uitbreiden. De PvdUS ziet interculturele vaardigheden als een van de belangrijkste competenties die elke UU student moet bezitten na afstuderen. Zij wil dit bereiken door cursussen open te stellen voor alle UU studenten waarin interculturele competenties centraal worden gezet. Een tweede mogelijkheid is het instellen van een nieuwe cursus, gericht op het aanleren van interculturele vaardigheden, opengesteld voor alle studenten vanuit elke faculteit. PvdUS is in gesprek met diversity taskforce, hoogleraren, docenten en Studium Generale om een nieuwe cursus op te zetten.

